



Inspectierapport

Kinderopvang Klein Amsterdam B.V. (BSO)

Tuinderijlaan 2
1036 LM Amsterdam

Registratienummer: 344074031

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 15-12-2025
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 26-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 15 december 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat
- de eisen aan (de inzet van) het personeel
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

De organisatie

Kinderopvang Klein Amsterdam en buitenschoolse opvang Klein Amsterdam worden beheerd door Kinderopvang Klein Amsterdam B.V. Deze B.V. heeft twee bestuurders. Beide bestuurders zijn tevens directeur van de kinderopvang. De directie is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het beleid en vervult tevens de rol van zorgcoördinator en pedagogisch coach. De bedrijfsmanager is verantwoordelijk voor zowel de beleidsontwikkeling als de dagelijkse aansturing van het personeel.

De kinderopvang is gevestigd in basisschool Klein Amsterdam. Zij werken nauw samen en delen dezelfde pedagogische visie en werkwijze, die zijn gebaseerd op Reggio Emilia en de pedagogiek van Loris Malaguzzi. De beroepskrachten van de opvang en de leerkrachten van de school volgen gezamenlijk trainingen en cursussen en voeren regelmatig gezamenlijk overleg.

Locatie

De buitenschoolse opvang heeft 88 kindplaatsen. Op maandag, dinsdag en donderdag zijn er 4 basisgroepen. Op woensdag en vrijdag zijn er 2 basisgroepen. De meeste kinderen komen van basisschool Klein Amsterdam. Daarnaast wordt een kleine groep kinderen van 4 verschillende scholen uit de buurt opgehaald.

Het team bestaat uit 11 vaste beroepskrachten en vaste invallers. De meeste beroepskrachten hebben een opleiding in de kunsten afgerond. Een aantal beroepskrachten werkt ook bij de school of het kinderdagverblijf. De locatiemanager is samen met de directeur de beleidsmedewerker/coach. Zij kunnen ook worden ingezet als beroepskracht. Voordat de kinderen uit school komen hebben de beroepskrachten kort overleg. Daarin wordt besproken hoe de middag eruitziet, welke workshops er zijn en wie waarvoor verantwoordelijk is. Aan het eind van de dag zitten de beroepskrachten weer samen om het verloop van de middag te evalueren. Eens per 3 weken is er een teamoverleg. Daarin wordt onder andere het beleid besproken.

De buitenschoolse opvang maakt gebruik van de lokalen van school, de groepsruimte van de halvedagopvang en de grote hal op de begane grond.

Tijdens dit onderzoek zijn net als in voorgaande jaren geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang. De toezichthouder heeft tijdens het buitenspelen en een activiteit de pedagogische praktijk geobserveerd. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten zorgen ervoor dat kinderen zich emotioneel veilig voelen. Een deel van de kinderen speelt buiten. Wanneer 2 kinderen stoeien en op de grond vallen, begint 1 kind te huilen. De beroepskracht reageert snel, vraagt waar het pijn doet en controleert of er niets ernstigs aan de hand is. Zo wordt een veilige en zorgzame omgeving geboden.

Ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

De beroepskrachten stimuleren de ontwikkeling van de persoonlijke vaardigheden bij de kinderen. Om 15.30 uur luiden enkele kinderen een koeienbel en lopen over het schoolplein. Dit markeert de overgang naar een keuzemoment. Kinderen kunnen kiezen uit verschillende activiteiten, zoals een creatieve workshop, bijvoorbeeld kerstkaarten maken of buiten spelen.

Tijdens de workshop kerstkaarten maken begeleidt 1 beroepskracht 4 kinderen. Er wordt veel met de kinderen gepraat, bijvoorbeeld over hun lievelingskleuren, wat er gebeurt als je kleuren mengt, of over de kerstboom thuis en wat daarin hangt. De beroepskracht stelt vragen als: 'Voor wie is de kaart?' en stimuleert de kinderen om na te denken over hun keuzes. De nadruk ligt op het proces en op de tevredenheid van de kinderen zelf, niet op het eindresultaat. Complimenten worden gericht op het werkproces, bijvoorbeeld: 'Je hebt veel kleuren gebruikt. Heb je alle kleuren gebruikt die je wilde?'

De buitenschoolse opvang werkt met thema's die in overleg met de school worden bepaald. Het huidige thema is 'leefomgeving'. Aan het begin van het thema brainstormt het team om te bepalen wie welke workshops aanbiedt. Per dag worden 4 workshops georganiseerd, waarbij een breed scala aan activiteiten wordt aangeboden. De workshops sluiten aan bij de expertise en interesses van de beroepskrachten, zoals theater of creatieve activiteiten zoals kerstballen maken van vilt. Bij dit thema zijn beroepskrachten ook bij kinderen thuis geweest om inspiratie op te doen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 4 nieuwe beroepskrachten die in 2025 zijn gestart.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op de buitenschoolse opvang. In de groepen worden 67 kinderen opgevangen door 7 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 17 december 2025
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Gesprek met de leidinggevende tijdens het inspectiebezoek
- E-mail van de leidinggevende, ontvangen op 13 januari 2026

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In de buitenschoolse opvang is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Uit het gesprek met de leidinggevende blijkt dat de houder het beleid hanteert dat alle beroepskrachten geschoold worden voor EHBO. Op dit moment is er nog maar 1 beroepskracht die niet geschoold is.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de leidinggevende. Zij werkt ook als beroepskracht als dat nodig is. Zij kent mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weet zij wat zij moet doen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld. De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. 1 keer per jaar is er een training over de meldcode. Het bedrijf dat de training aanbiedt geeft de standaard informatie over de meldcode. Daarnaast wordt door een rollenspel geoefend met bijvoorbeeld gesprekken met ouders. Bij de start van het dienstverband krijgen beroepskrachten als vast onderdeel de meldcode kindermishandeling te lezen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende tijdens het inspectiebezoek

Informatie

De houder heeft het laatste inspectierapport op de website geplaatst.

Oudercommissie

Het kinderdagverblijf heeft een gecombineerde oudercommissie die bestaat uit 4 leden. 3 leden hebben een kind bij de buitenschoolse opvang en 1 lid bij het kinderdagverblijf. De oudercommissie is in 2025 om advies gevraagd over de uurprijs en het protocol grensoverschrijdend gedrag en de samenwerking daarover met de basisschool. Daarnaast is aan de ouders een tevredenheidsenquête gestuurd. Leden van de oudercommissie ontvangen die eerder dan de andere ouders. Het afgelopen jaar heeft de organisatie op donderdagen een inloop voor de ouders georganiseerd om zichtbaar te maken waar de kinderen zich bij de opvang mee bezighouden.

Gebruikte bronnen:

- Website: <https://kleinamsterdam.school/home-2/opvang/>, geraadpleegd op 15 december 2025
- Gesprek met de leidinggevende tijdens het inspectiebezoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalficeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Informatie

- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

Oudercommissie

- De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Klein Amsterdam B.V.
KvK-vestigingsnummer : 000039809544
Website : <http://www.kleinamsterdam.school>
Aantal kindplaatsen : 88
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Klein Amsterdam B.V.
Adres houder : Jonathanhof 22
postcode en plaats : 1036 LJ Amsterdam
KvK-nummer : 71636897

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Marjolijn Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 15-12-2025
Opstellen concept inspectierapport : 15-01-2026
Zienswijze houder : 26-01-2026
Vaststellen inspectierapport : 26-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie :
Verzenden inspectierapport naar gemeente :
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft afgezien van het indienen van een zienswijze.