

Vergadering MR en Raad van Toezicht Klein Amsterdam

Maandag 16 oktober 18.00 uur

Aanwezig: Anita Niño, Sam von Winckelmann, Jeroen Groenewoud, Martijn Oxener, Annemarijn Schenk, Rebekka Meijerink, Jan Huizer, Gijs Nolet, Dick Jansen, Saranna Maureau (online)

Toehoorders: Lies van Duin, Joost Zwart, Bram Buskoop

1. Korte kennismaking
 - Bram Buskoop, VOO
 - Joost Zwart, ouder en fiscalist, heeft zich gebogen over de financiën
 - Lies van Duin en Floor Lamet brengen een voorstel in op papier

2. Meldingen missende agenda punten

Gijs geeft het belang van transparantie aan. Geeft ook aan dat “alle seinen op rood staan, situatie is heel urgent”. RvT heeft tijdelijk taken naar zich toegetrokken, dit statutair niet bij de RvT horen. Oriëntatie met een nieuwe bestuurder, als we kennis willen maken, moeten we het aangeven. Opdracht bestuurder: School ordentelijk in een nieuwe fase te leiden. Op dit moment geen mogelijkheid tot nieuwe opties. Vanavond niet in details, dat is een taak voor de nieuwe bestuurder. Agendapunt financiën heeft de hoogste urgentie voor vanavond.

3. Bespreken (voorlopig) advies MR

- a. Wat wij missen:

- i. **Alternatief voor sluiting**

Dick: het niet uit kunnen werken van het herstelplan, wisselingen en ziekte onder personeel hebben doorslag gegeven tot het besluit en dat dit een ander standpunt was dan voor de zomer.

RvT: Bij het BBO (breed bestuurlijk overleg) hebben alle betrokken besturen aangegeven niet KA als school over te willen nemen.

Vraag MR: waarom is de mogelijkheid tot overname niet eerst volledig onderzocht, voordat het voorlopig besluit werd genomen. RvT geeft ook aan dat de PO Raad en de Vliegende brigade ook aan hun hebben aangegeven ‘dit ga je niet redden.’

RvT: de urgentie was hoog, InNoord kon nog geen uitsluitsel geven, dus heeft de bestuurder van KA besloten de optie en gesprekken te staken.

Vraag MR: zijn er ook opties besproken met besturen buiten Amsterdam. RvT: Nee. Alle besturen binnen Amsterdam hebben aangegeven niet verder in zee te willen.

MR: Het is belangrijk dat een nieuwe bestuurder het gesprek aangaat met ouders en personeel en opties goed afweegt om draagvlak te creëren, wat er nu zeker niet is onder ouders en personeel. RvT ziet de urgentie hier ook van in.

- ii. **Hoe wordt omgegaan met aangesloten BSO**

RvT: BSO en KDV zitten aan het einde van het proces, dus dan wordt duidelijker wat de gevolgen zullen zijn. Er is contact (“in het voorbij gaan”) met zowel Roos als Wytze.

- iii. **Aan te leveren stukken**

Martijn: geeft (persoonlijk) het belang aan van de ontbrekende financiële stukken. ‘Er wordt gesproken over transparantie, maar het ontbreken van een gedegen onderbouwing met de benodigde stukken duidt niet op transparantie.

Reactie Gijs: ‘Joke had de taak om de stukken aan te leveren. Zij heeft aangegeven dat de meest urgente zaken op dat moment gedeeld moesten worden. Mondelinge overleggen met bestuurders waren telefonisch en hier is geen verslaglegging geweest.’ RvT geeft aan dat directie

een document heeft aangeleverd met de bezetting (inclusief uitval, inval etc.) van de eerste drie schoolweken. MR geeft aan dat dit een van de benodigde stukken is waar wij afgelopen weken naar hebben gevraagd. RvT geeft aan dat zij dit document begin vorige week hebben ontvangen. Voor het voorgenomen besluit tot sluiting genomen werd was hierover een mondelinge toelichting gegeven vanuit directie..

b. Argumenten

MR geeft nogmaals de urgentie aan van de benodigde stukken, om een gedegen besluit te kunnen nemen. MR geeft ook aan dat meerdere vakbonden hebben verklaard dat de Onderwijsinspectie geen advies tot sluiting van de school geeft. Dat als ze zoiets zouden zeggen, het zwart op wit moet staan.

c. Plan gevolgen (leerlingen en leerkrachten)

RvT: Er ligt een concept. We wachten op de expertise van een nieuwe bestuurder om hiernaar te kijken. Eerder zullen we dit niet delen.

Laatste bericht vanuit BBO mbt overname groep 7-8: proces staat "on hold". Het is nu onduidelijk hoe dit precies zit.

Bericht over overstap van kinderen naar basisschool de Ijsbreker: Dit zijn ouders die ruim voor het voorgenomen besluit hebben aangegeven deze overstap te willen maken.

4. Nieuwe directie en bestuur

RvT levert morgen (dinsdag 17 oktober 2023) een motivatiebrief van de voorgedragen interim-bestuurder, evenals zijn cv en de motivatie van de RvT. De MR zal vervolgens een advies geven hierover, De RvT gaat het voorstel van Lies van Dijk en Floor Lamet bekijken en hier een schriftelijke reactie op geven.

Vraag MR: Wat is de opdracht van de huidige interim bestuurder voor de komende twee weken? Slechts de overdracht of ook andere dingen (bijv. het uitschrijven van kinderen)?

RvT: 'Dit is een interessante vraag en onderwerp van gesprek tussen ons voor de komende tijd, we zullen hierover gaan praten om dit duidelijk te krijgen.'

5. Communicatie

RvT geeft aan dat er zo snel mogelijk een nieuwe bestuurder nodig is en er dan een heldere communicatiestructuur opgezet kan worden.

6. Financiën

- Jan schetst een beeld van hoe de informatievoorziening vanuit het bestuur richting de RvT is vergaan en dat zij ook begin juli werden verrast door informatie waar ze eerder niet van op de hoogte waren. Hij geeft aan dat de inspecteur in een gesprek van deze ochtend heeft bevestigd dat de financiën niet toereikend zijn en er onvoldoende middelen zijn om ...
- Bouwbudget is gebruikt voor zaken waar dit niet voor bedoeld was. Dit ligt buiten de begroting. Hiervoor had goedkeuring gevraagd moeten worden aan de RvT. Dit is niet gebeurd. Het is gemeld met de boodschap 'Dat het wel goed zou komen', Toen was er al voor 400.000 gebruikt.
- Jan Huizer geeft aan: 'de RvT heeft de afgelopen jaren niet gefunctioneerd zoals het zou moeten, dit was ook een oordeel vanuit de inspectie. Dit geven wij ook toe.'

7. Planning aankomende periode

Zie actielijst.

8. Actielijst opstellen

- RvT kijkt naar het voorstel voor invulling van directie/bestuur door Floor Lamet en Lies van Dijk en geeft hierop een schriftelijke reactie.
- RvT stuurt dinsdag 17 oktober 2023 motivatiebrief, cv en motivatie vanuit RvT van voorgedragen potentieel bestuurder.

- MR geeft zo snel mogelijk advies over de voorgestelde nieuwe bestuurder.
- RvT stuurt het document met overzicht van verzuim onder personeel en verdeling bevoegd/niet bevoegd.
- MR organiseert deze week een ouderraadpleging